

Projekt „OUTPLACEMENT – szansą na nowy start” współfinansowany przez Unię Europejską
w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021 – 2027 z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus
Załącznik nr 4 do Formularza rekrutacyjnego

.....
miejsowość, data

.....
(pieczęć pracodawcy)

ZAŚWIADCZENIE O ZATRUDNIENIU DLA PRACOWNIKA ZAGROŻONEGO ZWOLNIENIEM

Zaświadcza się, że:

Pan/Pani.....

zamieszkały(a).....

PESEL.....

jest zatrudniony(a) w (nazwa i adres zakładu pracy):

.....
.....

na stanowisku

na podstawie:

- umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony od dnia*
- umowa o pracę zawartej na czas określony od dnia* do dnia.....
- umowa zlecenia zawartej od dnia* do dnia.....

.....
Pieczęć i podpis osoby upoważnionej

Pracownik zagrożony zwolnieniem – to pracownik zatrudniony u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tego pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników – albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych. Pracownik ten nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną.

.....
miejsowość, data

.....
(pieczęć pracodawcy)

ZAŚWIADCZENIE PRACODAWCY (PRACOWNIK ZAGROŻONY ZWOLNIENIEM)

Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, **w imieniu**

.....
(nazwa i adres pracodawcy)

oświadczam, że ww. pracodawca, zatrudniający

(imię i nazwisko pracownika)

w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie pracownika do projektu (zaznaczyć właściwe):

a) dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2024 r. poz. 61);

lub

b) zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników;

albo

c) dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych.

.....
Czytelny podpis osoby upoważnionej ze strony pracodawcy